

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ

สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗





พ.ต.อ.เอก สระทองอยู่

ผกก.สภ.บ่อวิน



พ.ต.อ. เอนก สระทองอยู่  
ผกก. สภ.บ่อวิน จ.ชลบุรี

# NO GIFT POLICY



**"งดให้ งดรับ"**

ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใด  
ในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ  
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน

ที่ ๕๓๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบในระบอบราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรบ่อวิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก เอนก สระทองอยู่ ประธานกรรมการ  
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๒. พันตำรวจโท สิริวัฒน์ คัชมาตย์ รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๓. พันตำรวจโท ชัยพร นิตยภัทร์ รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๔. พันตำรวจโท สมคิด ยานะพันธ์ รองประธานกรรมการ  
รองผู้กำกับการการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๕. พันตำรวจโท สุพรรณ ใจหาญ กรรมการ  
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๖. พันตำรวจตรี มนต์เทพ ปัญญาวงศ์ กรรมการ  
สารวัตรสอบสวนฯ ทำหน้าที่สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๗. พันตำรวจโท ชัยชนะ โคตรภักดี กรรมการ /เลขาธิการ  
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน

๘. ร้อยตำรวจเอก สมบัติ วงศ์ชมภู คณะทำงาน/ด้านอำนวยการ  
รองสารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๙. ร้อยตำรวจโท ชนม์ณการต์ นาวารี คณะทำงาน/ด้านการส่งกำลังบำรุง  
รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๑๐. ดาบตำรวจ สมชาย เบ็ญจปักษ์ คณะทำงาน/ด้านป้องกันปราบปราม  
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๑๑. ดาบตำรวจ อัคริช สุขแสงเปล่ง คณะทำงาน/ด้านคดี  
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๑๒. ดาบตำรวจ สมโภชน์ อำไพวงษ์ คณะทำงาน/ด้านสืบสวน  
ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๑๓. ดาบตำรวจ กฤษณะ ทวีทรัพย์สุวรรณ คณะทำงาน/ด้านกำลังพล  
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๑๔. จำสืบทำรวจ อนุรัตน์ รุมา คณะทำงาน/ด้านจราจร  
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน
๑๕. จำสืบทำรวจ จุติพงษ์ รักษาคุณ คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ  
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ่อวิน

#### อำนาจหน้าที่

๑. กำกับ ดูแล กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. จัดทำยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

๓. ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการ รับรู้ และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ

๔. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท ชัยชนะ โคตรภักดี สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรบ่อวิน เป็นผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดขออย่าให้เกิดข้อบกพร่อง หากมีปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(เอนก สระทองอยู่)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ่อวิน



การประชุมมอบหมายนโยบายขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.บ่อวิน

7  
ข้อ

## ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน “เพื่อรักษาจริยธรรม”



1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ  
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

2

“ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”  
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส

3

“กล้าตัดสินใจและยืนหยัด  
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”  
กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่

4

“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”  
มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละ  
ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

5

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน”  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เทียบธรรม ทันต่อสถานการณ์

6

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”  
โดยยึดถือความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ  
พึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

7

“ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”  
รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์  
พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยึดถือศรัทธาแก่ประชาชน





# แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

## DO'S AND DON'TS

### ข้อควรกระทำ

### ข้อไม่ควรกระทำ

- |   |  |  |
|---|--|--|
| <p><b>1</b> จงรักภักดีต่อประเทศ รักษาผลประโยชน์ของชาติ สันติภาพและทำนุบำรุงศาสนา แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p>                               |  | <p><b>1</b> กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทำความผิด เช่น ความนับถือของชาติ ยึดความเคารพ ทำนุบำรุงศาสนา และแสดงออกในลักษณะที่ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> |
| <p><b>2</b> ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ ไม่ยอมให้ผู้อื่น ใช้ตำแหน่ง แสวงหาผลประโยชน์</p>   |  | <p><b>2</b> แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการยึดกับระบอบประมุขโดยเป็นส่วนบุคคลกับประมุขในส่วนรวม</p>                               |
| <p><b>3</b> ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ตามกฎหมาย เปิดเผยหรือรายงานการทุจริตที่พบเห็นต่อผู้บังคับบัญชา ไม่ปล่อยปละละเลย</p>                  |  | <p><b>3</b> ปกปิดการทุจริต โดยไม่ดำเนินการในสิ่งที่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ เพิกเฉยต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย</p>   |
| <p><b>4</b> ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความมุ่งมั่นเสียสละ มีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p>                         |  | <p><b>4</b> อาจยึดงมงายทางกฎหมาย ใช้ หรือแนะนำให้ผู้อื่นใช้กฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตนของหรือผู้อื่น ไม่เคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน</p>                                  |
| <p><b>5</b> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็วกระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใสตรวจสอบได้และเป็นธรรมโดยทำนุบำรุงความปลงอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง และรักษาประโยชน์ของรัฐ</p> |  | <p><b>5</b> ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า ยึดความกระตือรือร้น ไม่รอบคอบ ไม่โปร่งใส และไม่เป็นธรรม ในการให้บริการแก่ประชาชน</p>  |
| <p><b>6</b> ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นกลางทางการเมืองและการพัวพันเสรีภาพของประชาชน</p>   |  | <p><b>6</b> อาจใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการปฏิบัติต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ความไม่เป็นธรรม</p>  |
| <p><b>7</b> ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ให้เป็นที่ยอมรับและศรัทธา ของประชาชน</p>                                   |  | <p><b>7</b> ประพฤติดนหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติยศศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p>  |



## ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านและดำเนินการแก้ไขในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามอำนาจหน้าที่ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ ไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องเหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน และต้องวางตัวเป็นกลางในฐานะผู้รักษากฎหมาย ในกระบวนการยุติธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เที่ยงธรรม ทนต่อสถานการณ์ คำนึงถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเป็นที่ตั้ง รักษาผลประโยชน์ของรัฐ มีมาตรฐานการทำงานที่เป็นสากล พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเหมาะสมตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ โดยยึดถือความเสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติโดยการไม่ใช้ความรู้สึกพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากชาติกำเนิด เพศ ศาสนาหรือความเชื่อ เชื้อชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมืองหรือความเห็นอื่น เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และยอมรับความแตกต่างของบุคคล หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม และพึงวางตัวเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และความเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการตำรวจผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชานั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการตำรวจกำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ